

## Algemene Voorwaarden PurePeople

### Artikel 1 Definities

- 1.1 Oprachtgever: Een rechtspersoon dan wel natuurlijk persoon, die een opdracht tot recruitment heeft gegeven, dan wel een traject van loopbaancoaching afneemt, dan wel een opdracht heeft verstrekt tot het afnemen van een outplacement
- 1.2 Opdrachtbevestiging: Een document, betreffende alle gegevens, die de basis voor de overeenkomst vormen. In ieder geval bevattende: De praktische gegevens van opdrachtgever en PurePeople, specificatie van de opdracht en te verrichten werkzaamheden, overeengekomen prijs en betaaltermijnen, alsmede een verwijzing naar de onderliggende leveringsvoorwaarden.

### Artikel 2 Toepassing

- 2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle activiteiten (aanbiedingen, offertes, opdrachten en overeenkomsten) tussen PurePeople en Opdrachtgever en alle overeenkomsten en/of geschillen die daaruit voortvloeien.
- 2.2 De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door een opdrachtgever of andere contractpartij wordt gebruikt of waarnaar wordt verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.3 Eventuele afwijkingen van deze algemene voorwaarden van PurePeople zijn slechts geldig indien dit uitdrukkelijk en specifiek betreffende de afwijking is bevestigd. De opdrachtbevestiging is in dat geval leidend.

### Artikel 3 Moment van overeenkomst

Een opdracht komt tot stand indien de door PurePeople voorgestelde opdrachtbevestiging in ieder geval door de opdrachtgever is getekend of per email is bevestigd. Ook komt de opdracht tot stand op het moment dat PurePeople een begin met de uitvoering heeft gemaakt. Een offerte is tot dat moment vrijblijvend.

### Artikel 4 Vergoeding en termijnen

- 4.1 Inzake recruitment bedraagt de vergoeding het overéengekomen bedrag in de opdrachtbevestiging. Mocht hierbij een percentage van het salaris overeengekomen zijn, dan wordt uitgegaan van het salaris dat de kandidaat bij de opdrachtgever gaat verdienen. Afwijkende vergoedingen zijn enkel rechtsgeldig indien dit in de opdrachtbevestiging is opgenomen.
- 4.2 Bij het aangaan van de opdracht wordt bij de opdrachtgever een startfee in rekening. Deze startfee bedraagt 25% van de vergoeding uit art. 4.1.
- 4.3 Inzake de loopbaancoaching en outplacement- werkzaamheden wordt het tarief bepaald in de opdrachtbevestiging.
- 4.4 Tenzij anders schriftelijk is overeengekomen, is de opdrachtgever te allen tijde gehouden de facturen van PurePeople te voldoen uiterlijk binnen 14 dagen na factuurdatum.
- 4.5 Na het verstrijken van deze betalingstermijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling is vereist. Hierna is opdrachtgever (minimaal) de buitengerechtelijke kosten en rente verschuldigd.
- 4.6 Indien opdrachtgever niet binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk haar/ zijn bezwaren uit betreffende de factuur bij staat de verschuldigdheid van de factuur vast en vervalt enig recht van opdrachtgever daartegen verweer te voeren.

### Artikel 5 Werkzaamheden en aansprakelijkheid

- 5.1 Inzake recruitment acteert PurePeople conform de wensen van de opdrachtgever. De uiteindelijke definitieve keuze of een kandidaat geschikt is, wordt gemaakt door opdrachtgever. In dat opzicht is opdrachtgever zelf volledig verantwoordelijk en aansprakelijk inzake de keuze en geschiktheid van de kandidaat. Alsmede voor de controle van referenties, diploma's etc. van de kandidaat.
- 5.2 PurePeople is niet aansprakelijk voor eventuele schade die opdrachtgever in verband met de opdracht zoals bedoeld onder art. 5.1 mocht lijden, ongeacht of deze wordt veroorzaakt door (achteraf gebleken) ongeschiktheid van de kandidaat of door andere factoren. Opdrachtgever vrijwaart PurePeople tegen eventuele aanspraken van derden in verband met de opdracht.

5.3 Inzake loopbaancoaching en outplacement spant PurePeople zich in om tot een zo optimaal resultaat te komen, dit conform de opdrachtbevestiging. Indien niet aan de verwachtingen voldaan wordt, dient de kandidaat dit binnen 7 dagen na het meest recente coachings- moment dan wel outplacement- moment schriftelijk aan te geven.

Het niet voldoen aan de verwachtingen en/ of doel van de coaching of outplacement kan nimmer leiden tot enige schadeplicht van PurePeople.

5.4 PurePeople is niet aansprakelijk voor welke schade dan ook die afnemer van een loopbaancoachingstraject of outplacement leidt.

5.5 PurePeople is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting, en kan jegens opdrachtgever nimmer schadeplichtig worden, indien PurePeople daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid (ziekte en technische storing inbegrepen) en die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komt.

5.6 De aansprakelijkheid is gemaximaliseerd op het bedrag van de beroepsaansprakelijkheidsverzekering van PurePeople/ J.J. Kool, dit conform de voorwaarden en beperkingen van deze verzekering. Mocht de genoemde beroepsaansprakelijkheidsverzekering geen aansprakelijkheid erkennen of, dan wel en, niet tot uitkering besluiten dan is de aansprakelijkheid van PurePeople/ J.J. Kool beperkt tot maximaal het bedrag van de opdracht.

#### Artikel 6 Einde opdracht en voortijdige beëindiging opdracht

6.1 Indien opdrachtgever de opdracht tussentijds intrekt gedurende de recruitment- procedure en er zijn reeds kandidaten aan opdrachtgever voorgesteld, is opdrachtgever aan PurePeople een bedrag verschuldigd, ter hoogte van het bedrag dat conform de opdrachtbevestiging is overeengekomen bij succesvolle afronding van de opdracht van werving en selectie. In ieder geval eindigt de opdracht op het moment dat opdrachtgever een arbeidsovereenkomst aangaat betreffende de vacature inzake de recruitment- opdracht. Ongeacht of de kandidaat voort komt uit de recruitment- activiteiten van PurePeople is opdrachtgever op dat moment de volledige vergoeding uit art. 4 verschuldigd.

6.2 Bij tussentijds intrekking van de opdracht tot loopbaancoaching en/ of outplacement, onder de voorwaarde zoals gesteld in art. 5.3, is opdrachtgever in ieder geval de tot dan toe gemaakte (of nog te maken) kosten van PurePeople verschuldigd, alsmede het tarief betreffende het traject tot de intrekking. Overige en verdere kosten door PurePeople gemaakt en die niet meer te voorkomen zijn, zijn één op één op opdrachtgever verhaalbaar.

6.3 PurePeople heeft ten alle tijden het recht om een opdracht (voortijdig) te beëindigen, indien de opdracht in redelijkheid niet (meer) uit te voeren is. Dit ter beoordeling aan PurePeople en zonder dat er recht op restitutie bestaat van reeds betaalde bedragen.

#### Artikel 7 Nawerking recruitment- procedure

De opdrachtgever heeft nimmer de plicht een door PurePeople geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te bieden. Dit is afhankelijk van de eigen beoordeling door opdrachtgever. Echter indien de opdrachtgever een kandidaat afwijst, is het niet toegestaan om binnen 15 maanden na de kennismaking/ introductie door PurePeople, aan deze kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te bieden. Zowel niet direct als ook niet indirect. Dit is slechts toegestaan indien opdrachtgever de volledige vergoeding, conform opdrachtbevestiging, betaalt.

#### Artikel 8 Vroegtijdig vertrek geselecteerde kandidaat

Op het moment dat de voorgestelde kandidaat inzake recruitment een arbeidsovereenkomst is aangegaan met de opdrachtgever, maar deze binnen de proeftijd wordt opgezegd, zal PurePeople zonder extra kosten bemiddelen inzake een nieuwe kandidaat. De oorspronkelijke factuur dient op dat moment wel volledig betaald te zijn. De opzegging door één der partijen mag niet voortkomen uit het wijzigen van de functie of het stellen van onredelijke eisen (buiten de functie- omschrijving) aan de functie, door opdrachtgever. Mocht een opzegging in de proeftijd zich voordoen, dan dient PurePeople onverwijld, maar i.i.g. binnen het verstrijken van de volledige proeftijd in kennis gesteld te worden. Indien niet aan bovenstaande voorwaarden wordt voldaan, vervalt het recht op garantie binnen deze bepaling.

#### Artikel 9 Toepasselijk recht

12. Op alle opdrachten van PurePeople en op deze leveringsvoorwaarden is Nederlands recht van toepassing.

**Deze Algemene Voorwaarden zijn opgemaakt en gepubliceerd op 3 januari 2022.**